

抓机遇 谋发展 出实招——医院召开2024年工作务虚会

近日，医院召开为期四个半天的2024年工作务虚会。会议围绕医院当前发展面临的主要形势和任务，谋划2024年工作思路、重点工作及未来发展战略，高质量开启2024年工作新篇章。医院领导班子成员、全体职能科室负责人参加会议。会议由学校党委常委、医院党委书记聂久胜主持。

聂久胜依次对发言情况进行总结点评，他指出，本次务虚会论“虚”求“实”，大家敞开心扉，积极提建议，总结的优势都是“干货”，谋划的措施都是“实招”，达到了进一步明晰目标思路、凝聚思想共识、振奋拼搏干劲的效果。

聂久胜充分肯定了过去一年各部门取得的工作成绩，结合当前关于促进中医药传承创新发展总体要求，分析了新形势、新情况下医院面临的发展机遇与风险挑战，强调要按照“双一流”大学总体布局和“全国第一方阵”中医院战略目标，努力在全面从严治党、构建新发展格局、推动高质量发

展、深化医教研协同改革等方面取得更大进展，积极打造有特色、有内涵的“安中模式”。

聂久胜对2024年工作提出五点要求，一是要将综合改革、目标管理、绩效考核三者有机统一，形成发展合力；二是要提高科学决策、民主决策、依法决策水平，激发多方活力；三是要培育一流学科、特色学科、精品学科，提升学科影响力；四是要完善稳才、留才、引才机制，构建人才培养体系；五是要持续创建智慧型医院，赋能医疗服务新模式。

医院院长杨文明回顾总结了医院近年来以问题为导向开展的工作探索，对医院在更高使命愿景引领下的近期及“十四五”战略目标、发展思路和重点工作进行了谋划。

杨文明指出，2024年工作主要围绕八个发展目标开展，一是推进“一院三区”发展布局，二是提升医疗综合服务能力，三是促进学科和亚专科分

化，四是落实深化医教协同改革，五是加强科研平台基础设施建设，六是坚持以人为本引育人才，七是持续“一改两为三提升”，八是推动全面从严治党向纵深发展。

杨文明强调，今年是实现医院“十四五”规划目标任务的关键一年，要把握好医院转型发展机遇，紧跟上级规划部署，能动履职，全面争先，系统谋篇布局各部门工作。并就如何推动医院高质量发展新实践提出七个方面工作思路，一是抓特色，强专科；二是聚人才，筑平台；三是重科技，强科研；四是优绩效，细奖惩；五是广宣传，树品牌；六是促网联，畅流程；七是严管理，建机制。

会上，医院领导班子成员围绕分管工作与各职能科室负责人充分交流，总结经验，查摆问题，分析原因，并针对性提出2024年工作思路，会场气氛热烈，“干货”满满，收获不断。

(裴露琼)

国家级！医院内科ICU党支部获评全国公立医院临床科室“标杆党支部”

近日，国家卫生健康委公布了公立医院临床科室标杆党支部获评名单，医院内科ICU党支部获评全国公立医院临床科室“标杆党支部”，标志着医院在扎实推进党支部标准化、规范化、品牌化建设中取得新成效。

内科ICU党支部为大学党建工作“样板支部”培育创建单位，并成功入选安徽省第四批全国党建“样板支部”推荐对象。近三年来，党支部先后获大学、医院“先进党支部”称号，支部先进事迹宣传片获大学党员教育电视片征集评选活动“一等奖”，内科ICU青年集体获全国“青年文明号”，支部多名党员获“安徽省五一巾帼标兵”“中华护理学会杰出工作者”等荣誉称号。

一、党建引领，筑牢坚强战斗堡垒

党支部坚持以党的建设为抓手，做到组织设置“标准化”，组织生活“制度化”，队伍建设“精细化”，目标考核“具体化”，致力创建“承古创新、焕发生机”党建品牌，打造“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”“六有”党员之家，实行党建工作信息化管理，“三会一课”、主题党日线上线下同步开展，党员同“屏”共振，持续推动作风建设，提升党建引领力。

二、发挥特色，学科建设成效凸显

党支部以党建业务相融合的学科发展方式，中、西医并重，形成了重症呼吸、重症心脏、重症肾脏和重症感染四大亚专科特色，现已成为安徽省规模较大、设备齐全的危重症患者的中西医结合救治基地。坚持“以患者为中心”核心理念，结合重症医学学科特殊性，着力提升科室医护人员的医疗技术、护理水平、抗压和沟通能力。发挥中医药特色，为ICU患者量身打造“坐式八段锦”，获批省部级、国家级课题5项，开展三新项目、中医护理创新项目、横向课题等14项。

三、“疫”路向前，白衣先锋不负使命

支部党员始终坚守“救死扶伤，敬佑生命，甘于奉献，大爱无疆”的大医精神，不忘“学医初心、牢记医者”使命。支部4名同志作为安徽省第一、二、三批援鄂队员奔赴武汉金银潭医院、方舱医院等一线“阵地”，5名同志驰援上海、新疆等疫情防控最前线。国家卫生健康委“新十条”颁布后，科室医护团队作为医院“防疫抗疫”主力军，用中西医结合开展高水平救治，紧张有序地守着危重患者救治的“生命线”。

四、人文关怀，打造“有温度”的ICU

党支部坚持以过硬医疗技术为基础、以齐心协力团队为保障、以贴心服务患者为灵魂，以深度

人文关怀为驱动，以党建引领科室文化建设。制作《ICU家属指南》漫画、“暖心沟通卡”、强调“见彼苦恼，若己有之”，以家人之名陪伴患者有尊严地与病魔抗争，开展“微视频探视”灵活探视制度，为患者和家属搭建了心灵相通的“温暖港湾”，努力打造“有温度”的ICU。

五、党建带团建，凝聚“青”力量

党支部将党建和团建相融合，着力打造一支拼搏进取、团结奋进、专业过硬的ICU青年团队，形成“党建带团建”新格局。定期组织党员和青年团员定期开展“中西医急救知识进校园”“缅怀革命先烈”“童心向党庆六一”等特色品牌活动。内科ICU青年集体先后获全国“青年文明号”，安徽

省直机关工委、共青团安徽省委、安徽省卫健委“青年文明号”等称号。

(夏文莉)



医院召开党委理论学习中心组 2024年第二次学习会

2月23日下午，医院在行政楼四楼会议室召开党委理论学习中心组2024年第二次学习会。会议由校党委常委、医院党委书记聂久胜主持，院党委班子成员参加会议，党办主任、纪委副书记、组织部部长、宣传统战部部长列席会议。

会上，聂久胜传达了安徽2024年新春第一会会议精神，并结合会议精神指出，营商环境是生产力、竞争力，是促进民营经济发展的关键因素，也是提升区域经济竞争力的关键抓手，医院要积极响应省委省政府号召，主动作为，为企业创造良好的营商环境，为“三地一区”、“七个强省”建设作出医疗健康方面的贡献；要认真思考如何为社会服务，如何提高行政管理效能和服务态度，从医院大局出发主动推进工作；医院的管理环境服务环境关系到医疗水平的提升速度的快慢，我们要将学习转化为运用，认真对待每个学科、专科、每个团队的建设，提升和扩大影响力，树立“人人为我，我为人人”的思想；人才既要引得好，也要用得好，要努力为引进的人才做好服务，积极发挥好人才的作用。聂久胜强调，医院上下要认真学习贯彻2024年安徽省新春第一会和大学新春第一会会议精神，对科技成果赋权、科研经费包干两项重要改革要按文件要求认真落实；中央和各级政府对中医药工作高度重视，我们要紧抓机遇，占领高地，形成良性的发展态势，医院已经确定2024年整体工作目标和主要工作，工作要点即将印发，全院上下要统一思想，统一认识，统一行动，抓好每周、每月的工作进度，对于在工作中可能会遇到的困难，要一件件

去克服，为今后的工作打下基础。

会上，纪委书记周其艳领学《习近平：坚定不移走中国特色社会主义法治道路 为全面建设社会主义现代化国家提供有力法治保障》。

副院长黄传兵传达大学新春第一会会议精神，解读了《进一步深化安徽省财政科研项目经费“包干制”改革试点方案》、《安徽中医药大学赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点工作方案》并作交流发言。黄传兵在发言中指出，科研项目经费“包干制”改革试点方案的实施减轻了科研人员的负担、调动科研人员积极性，也提高了资金使用效能，同时对大学科研能力的提升和医院高质量发展也起到了很好的作用，是医院高质量发展的助动器，科研能力提升的催化剂，也是学科建设的助推器。对于成果赋权转化，医院要遵照学校办法实施，医院作为临床单位，在转化过程中具备一定的优势，要考虑以发明专利的转化和院内制剂的转化为主，激发院内制剂“新陈代谢”。

会上，参会人员还共同学习了《习近平法治思想的真理力量》，会议强调，要深入学习贯彻习近平法治思想，坚定不移走中国特色社会主义法治道路。每个领导干部、党员、基层组织都要认真学习，带头尊崇法治、敬畏法律、了解法律、掌握法律，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力，争做尊法学法守法用法的模范。

(鲁燕玲)